



Laufbahnmodell für das Allgemeine Personal

Kurzfassung

Aus Version 1.0
Vom 26. Jänner 2015

Die FH St. Pölten nimmt die Entwicklung und Förderung ihrer MitarbeiterInnen bewusst wahr. MitarbeiterInnen des allgemeinen Personals werden im Rahmen dieses Laufbahnmodells Perspektiven zur fachlichen Vertiefung und Weiterentwicklung geboten. Das Modell fördert ExpertInnenkarrieren.

Das Instrument der Personalentwicklung dazu sind Entwicklungsvorhaben oder Qualifizierungspläne, die mit MitarbeiterInnen mit Potenzial - unter Berücksichtigung der Abteilungsstellenpläne - abgeschlossen werden.

Positionen im Laufbahnmodell der FHSTP:

- MitarbeiterIn Allgemeines Personal (MAP)
- FH-ExpertInnen (FH-Exp)
- Fachverantwortliche (FV)

MitarbeiterIn Allgemeines Personal (MAP) sind hauptberufliche MitarbeiterInnen der FHSTP, die mit ihrer Fachkompetenz in ihren Aufgabengebieten laut Stellenbeschreibung tätig sind.

FH-ExpertInnen (FH-Exp) sind hauptberufliche MitarbeiterInnen der FHSTP, die zusätzlich zu den einschlägigen Kenntnissen (z.B. durch Prüfungsnachweis oder Berufserfahrung etc.) noch die relevante Erfahrung in der Organisation der FHSTP vorweisen.

Fachverantwortliche (FV) sind definiert durch größere Eigenständigkeit; sie übernehmen eigenverantwortlich Teilgebiete eines Bereiches, v.a. in der operativen Umsetzung und in der Prozessverantwortung. Sie sind keine Führungskräfte, können in ihrer Funktion aber fachlich anweisen (delegieren) und koordinieren.

Innerhalb dieser einzelnen Stufen (Level, Positionen) gibt es Kriterien, die erfüllt sein müssen.

Die IST-Zuordnung bildet den Anfang, bei der die Zuordnung der MitarbeiterInnen auf die jeweilige Position im Laufbahnmodell vorgenommen wird. Im nächsten Schritt sollen für ausgewählte Personen Entwicklungsvorhaben identifiziert und in einer SOLL-Planung dargelegt werden.